



## Durchgeführte Maßnahmen

### (Auswahl)

- Ausbau und Etablierung von Blended-Learning-Konzepten
- Dezentrales Arbeiten durch alternierende Telearbeit
- Verankerung im Leitbild der DHBW Mosbach
- Angebote zu Gesundheit und „Pflege von Angehörigen“
- Sensibilisierung der Beschäftigten auf sämtlichen Ebenen
- Job-Sharing (auch in Führungspositionen)

## Zukünftige Maßnahmen

### (Auswahl)

- Ausbau von Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Verstärkte interne und externe Kommunikation zu den Aktivitäten im Rahmen des audits familiengerechte hochschule
- Optimierung des Arbeitszeitrahmens und dezentralen Arbeitens
- Identifikation von Entlastungspotenzialen für Beschäftigte
- Fortlaufende Sensibilisierung der Führungskräfte
- Erleichterungen für den Wiedereinstieg nach familienbedingten Auszeiten bzw. Kontakthaltemöglichkeiten währenddessen



### Kontakt

Stefanie Kraus  
Lohrtalweg 10, 74821 Mosbach, +49 6261 939-280  
skraus@dhbw-mosbach.de, www.dhbw-mosbach.de

audit  
familiengerechte  
hochschule

Ziele und Maßnahmen





## Studieren und Arbeiten an der DHBW Mosbach

Die Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) ist die erste praxisintegrierende Hochschule in Deutschland. Gebildet wurde sie durch den Zusammenschluss der früheren Berufsakademien in Baden-Württemberg im Jahr 2009. Bundesweit einmalig ist ihre dezentrale Struktur nach dem Vorbild des US-amerikanischen State-University-Systems. Mit ihren acht Standorten und insgesamt vier Außenstellen zählt die DHBW zu den größten Hochschulen in Baden-Württemberg.

An der DHBW Mosbach mit ihren beiden Außenstellen in Bad Mergentheim und in Heilbronn sind aktuell mehr als 2800 Studierende eingeschrieben. Das Angebot umfasst wirtschafts- und ingenieurwissenschaftliche Studiengänge, die sich durch eine besondere Anwendungsorientierung auszeichnen.

Regelmäßig wechselnde Theorie- und Praxisphasen kennzeichnen das duale Studium: Als gleichberechtigte Partner bilden die DHBW Mosbach und ihre über 1100 Partnerunternehmen optimal auf das Berufsleben vorbereitete Nachwuchskräfte aus. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

## Die DHBW Mosbach auf dem Weg zu einer familiengerechten Hochschule

Im Jahr 2008 erhielt die damalige Berufsakademie Mosbach und heutige DHBW Mosbach das Zertifikat zum „audit familiengerechte hochschule“. Damit wurde erstmals eine Berufsakademie bzw. Duale Hochschule auf die Vereinbarkeit von Studium bzw. Beruf und Familie geprüft und ausgezeichnet.

Im Rahmen der Auditierung wurde der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung familiengerechter Studienbedingungen sowie einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die DHBW Mosbach hat sich verpflichtet, die erarbeiteten Ziele und Maßnahmen innerhalb von drei Jahren zu prüfen und umzusetzen.



## Ziel der Re-Auditierung

Die DHBW Mosbach nutzt die Re-Auditierung, um die bisher durchgeführten Prozesse nachhaltig fortzuführen und auszubauen. Das Zertifikat audit familiengerechte hochschule leistet einen wichtigen Beitrag dafür, die DHBW Mosbach als attraktiven Arbeits- und Studienort mit Familienbewusstsein zu stärken.

Im Sinne ihrer Vorbildfunktion (in der Region, gegenüber den Unternehmen, den Studierenden und Lehrenden) thematisiert die Hochschule weiterhin auf allen Ebenen, vom Rektorat über die verschiedenen Gremien, dem Bereich des Lehrbetriebs sowie aller Funktionseinheiten, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dies geschieht, indem bereits vorhandene Maßnahmen konsequent genutzt und fortgeführt sowie neue Ansätze entwickelt werden.